

Администрация города Эссентуки проводит конкурс-испытание на замещение вакантной должности муниципальной службы

начальника управления по экологии, торговле и муниципальному контролю администрации города Эссентуки

Требования к конкурсантам:

1. наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры не применяется к гражданам, претендующим на замещение и замещающим данную должность, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года;

2. не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3. должен обладать следующими знаниями:

знанием государственного языка Российской Федерации (русского языка);

Конституции Российской Федерации;

Трудового кодекса Российской Федерации;

Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Федерального закона от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;

Закона Ставропольского края от 2 марта 2005 г. № 12-кз «О местном самоуправлении в Ставропольском крае»;

Закона Ставропольского края от 24 декабря 2007г. № 78-кз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае»;

Устава Ставропольского края;

Устава муниципального образования городского округа город-курорт Эссентуки;

законодательства о противодействии коррупции;

4. должен обладать следующими умениями, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей:

руководить подчинёнными, эффективно планировать работу и контролировать выполнение;

принимать управленческие решения и прогнозировать их последствия;

владеть современными технологиями работы с информацией и информационными системами;

управлять персоналом и формировать эффективное взаимодействие в коллективе;

соблюдать этику делового общения при взаимодействии с гражданами;

владеть способностью разрешения конфликтов.

Лица, желающие участвовать в конкурсе, представляют следующие документы:

- 1) заявление с просьбой об участии в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы;
- 2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утверждённой распоряжением Правительства РФ от 26.05.2005 № 667-р (в редакции распоряжения Правительства РФ от 16.10.2007 № 1428-р);
- 3) автобиографию; фотографию (4х6);
- 4) копию паспорта (паспорт по прибытии на конкурс);
- 5) копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (муниципального служащего);
- 6) копию документов об образовании, повышении квалификации;
- 7) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;
- 8) копию свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;
- 9) копию военного билета;
- 10) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу форма № 001-ГС/у;
- 11) сведения о доходах за 2023 год, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина, а также супруга (супруги) и несовершеннолетних детей;
- 12) сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых претендент размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать, за предшествующий календарный год по форме, установленной Правительством Российской Федерации;
- 13) письменное согласие гражданина на обработку персональных данных;

Документы для участия в конкурсе принимаются в администрации города Ессентуки до 04 августа 2024 года с 9-00 до 18-00 часов по адресу: г.Ессентуки, ул. Вокзальная, 3а, тел. 6-06-47.

Предполагаемая дата проведения конкурса 05 августа 2024 года в 10-00 часов (время московское) в зале заседаний здания администрации города Ессентуки по адресу: г. Ессентуки, ул. Вокзальная, 3а.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР
с муниципальным служащим

г. Ессентуки

№ _____

Администрация города Ессентуки, выступающая от имени муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки, в лице Главы города Ессентуки Крутникова Владимира Владимировича, действующего на основании законодательства Российской Федерации о труде, законодательства Российской Федерации и законодательства Ставропольского края о местном самоуправлении и муниципальной службе, Устава муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки Ставропольского края, с одной стороны, именуемый в дальнейшем «Наниматель (работодатель)»

Адрес: г. Ессентуки, ул. Вокзальная, 3а,
ИНН 2626008426, КПП 262601001, ОКПО 04021513, ОГРН 1022601227516
и гражданин Российской Федерации _____

«___» _____ года рождения;

Место регистрации:

Место жительства:

Паспорт:

Страховое свидетельство:

ИНН:

именуемый в дальнейшем «Муниципальный служащий», с другой стороны и вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем

1. Общие положения

1.1. Муниципальный служащий поступает на муниципальную службу в администрацию города Ессентуки на должность _____

1.2. Поступление Муниципального служащего на муниципальную службу в администрацию города Ессентуки оформляется распоряжением администрации города Ессентуки Ставропольского края в трёхдневный срок со дня подписания настоящего трудового договора.

1.3. В реестре должностей муниципальной службы Ставропольского края должность, замещаемая Муниципальным служащим, отнесена к _____ группе муниципальных должностей муниципальной службы Ставропольского края.

1.4. Местом работы Муниципального служащего является администрация города Ессентуки адрес нахождения: г. Ессентуки, ул. Вокзальная, 3а.

1.5. Настоящий трудовой договор является договором по основной работе.

1.6. Муниципальный служащий обязан приступить к работе _____

1.7. Муниципальному служащему испытательный срок устанавливается _____.

1.8. Со дня подписания обеими сторонами настоящего трудового договора муниципальный служащий на время выполнения должностных полномочий наделяется правами и исполняет обязанности, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации, законодательством Ставропольского края, Уставом муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки Ставропольского края, должностной инструкцией по замещаемой должности муниципальной службы, а также настоящим трудовым договором.

2. Права и обязанности Нанимателя

2.1 Наниматель (работодатель) имеет право:

2.1.1. Требовать от Муниципального служащего выполнения обязанностей, обусловленных настоящим трудовым договором, должностной инструкцией, правовыми актами Главы города Ессентуки, постановлениями и распоряжениями администрации города Ессентуки;

2.1.2. Требовать соблюдение законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Ставропольского края, Устава муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки Ставропольского края и решений Думы города Ессентуки Ставропольского края, правовых актов Главы города Ессентуки, постановлений и распоряжений администрации города Ессентуки;

2.1.3. Требовать бережное отношение к имуществу, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка в администрации города Ессентуки и требований по охране и обеспечению безопасности труда;

2.1.4. Привлекать Муниципального служащего к дисциплинарной ответственности в случаях совершения им должностных проступков;

2.1.5. Поощрять Муниципального служащего за добросовестный эффективный труд;

2.1.6. Реализовывать другие права, установленные законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ставропольского края.

2.2. Наниматель (работодатель) обязан:

2.2.1. Предоставить Муниципальному служащему работу по должности в соответствии с настоящим трудовым договором;

2.2.2. Создать условия для безопасного и эффективного труда, обеспечивающие исполнение должностных обязанностей, предоставить рабочее место, оборудованное необходимыми организационно-техническими средствами, в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности;

2.2.3. Обеспечивать проведение аттестаций Муниципального служащего в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края, создавать условия для переподготовки и повышения квалификации;

2.2.4. Предоставлять Муниципальному служащему в установленном порядке отпуска без сохранения и с сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Ставропольского края и коллективным трудовым договором;

2.2.5. Осуществлять обязательное социальное страхование Муниципального служащего;

2.2.6. Осуществлять обязательное медицинское страхование Муниципального служащего;

2.2.7. Осуществлять обязательное пенсионное страхование Муниципального служащего;

2.2.8. Предоставлять другие льготы и гарантии, предусмотренные законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

3. Оплата труда

3.1. Муниципальному служащему устанавливается денежное содержание, которое состоит из:

3.1.1. Должностного оклада по замещаемой должности муниципальной службы в размере _____ рублей;

3.1.2. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в размере _____ процентов должностного оклада;

3.1.3. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере _____ процентов должностного оклада;

3.1.4. Ежемесячного денежного поощрения _____ к должностному окладу;

3.1.5. Ежемесячной денежной премии по результатам работы на основании распоряжения администрации города Ессентуки до 225 процентов должностного оклада.

3.2. Муниципальному служащему выплачиваются: материальная помощь, денежная компенсация санаторно-курортной путевки и премии в соответствии с федеральным, краевым законодательством, а также решениями Думы города Ессентуки.

3.3. Муниципальному служащему заработная плата выплачивается два раза в месяц: 16 и 01 числа.

4. Права Муниципального служащего

4.1. Муниципальный служащий имеет право на:

4.1.1. Ознакомление с документами, устанавливающими его права и обязанности по замещаемой должности муниципальной службы, критериями оценки качества исполнения должностных обязанностей и условиями продвижения по службе;

4.1.2. Обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей;

4.1.3. Оплату труда и другие выплаты в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе и трудовым договором (контрактом);

4.1.4. Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска;

4.1.5. Получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности органа местного самоуправления;

4.1.6. Участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы;

4.1.7. Получение дополнительного профессионального образования в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств местного бюджета;

4.1.8. Защиту своих персональных данных;

4.1.9. Ознакомление со всеми материалами своего личного дела, с отзывами о профессиональной деятельности и другими документами до внесения их в его личное дело, а также на приобщение к личному делу его письменных объяснений.

4.1.10. Объединение, включая право создавать профессиональные союзы, для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов;

4.1.11. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством, защиту своих прав и законных интересов на муниципальной службе, включая обжалование в суд их нарушений;

4.1.12. Пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4.1.13. Выполнение иной оплачиваемой работы, с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя), если это не повлечет за собой конфликт интересов и если иное не предусмотрено законодательством о муниципальной службе.

4.2. Муниципальный служащий не вправе исполнять данное ему неправомерное поручение. При получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению Муниципального служащего, неправомерным, Муниципальный служащий должен представить руководителю, давшему поручение, в письменной форме обоснование

неправомерности данного поручения с указанием поло

имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

5.10. Сообщать представителю Нанимателя (работодателя) о выходе из гражданства Российской Федерации в день выхода из гражданства Российской Федерации или о приобретении гражданства иностранного государства в день приобретения гражданства иностранного государства;

5.11. Соблюдать ограничения, выполнять обязательства, не нарушать запреты, которые установлены законодательством о муниципальной службе и другими федеральными законами;

5.12. Уведомлять в письменной форме представителя Нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.

6. Служебное время и время отдыха

6.1. Муниципальному служащему устанавливается ненормированный рабочий день.

6.2. Муниципальному служащему предоставляются:

6.2.1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней и дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет, продолжительность которого исчисляется в соответствии с законодательством Ставропольского края о муниципальной службе;

6.2.2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 3 календарных дня;

6.2.3. Отпуска без сохранения и с сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Ставропольского края и коллективным трудовым договором.

7. Антикоррупционная оговорка

7.1. Муниципальный служащий при исполнении своих должностных обязанностей по трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам Нанимателя (работодателя) в целях безвозмездного или с использованием преимуществ получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для оказания влияния на действия или решения каких-либо лиц (в т.ч. должностных) и/или органов для получения неосновательных преимуществ, достижения иных противоправных целей.

7.2. Муниципальный служащий обязан уведомить Нанимателя (работодателя) в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случае, если Муниципальному служащему станет известно, что от имени Нанимателя (работодателя) осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.

7.3. Муниципальный служащий обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства Российской Федерации и незамедлительно уведомить Нанимателя (работодателя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

7.4. Соблюдение Муниципальным служащим принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения Муниципального служащего на замещение вышестоящих должностей.

7.5. Муниципальный служащий предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством Российской Федерации порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также Антикоррупционной политикой.

8. Ответственность сторон

8.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему трудовому договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

8.2. Муниципальный служащий не несет ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему трудовому договору, если оно явилось следствием ненадлежащего исполнения работодателем своих обязанностей.

9. Срок действия трудового договора

9.1. Настоящий трудовой договор вступает в силу со дня подписания Сторонами.

9.2. Настоящий трудовой договор заключается на неопределенный срок.

10. Изменение, дополнение, прекращение и расторжение трудового договора

10.1. Изменения и дополнения в настоящий трудовой договор вносятся по взаимному соглашению сторон в письменной форме в виде дополнительных соглашений к настоящему трудовому договору, которые являются неотъемлемой частью.

10.2. Помимо оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, настоящий трудовой договор с Муниципальным служащим может также быть расторгнут по инициативе Нанимателя (работодателя) в случаях:

10.2.1. Достижения предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы;

10.2.2. Прекращения гражданства Российской Федерации;

10.2.3. Несоблюдения ограничений и запретов, установленных для Муниципального служащего законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края, а также настоящим трудовым договором;

10.2.4. Непринятия Муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

10.2.5. Разглашение сведений, составляющих государственную и иную охраняемую законом тайну.

10.3. В случае расторжения настоящего трудового договора по инициативе Муниципального служащего или по инициативе Нанимателя (работодателя) Муниципальному служащему предоставляются гарантии и выплачиваются компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

10.4. При прекращении трудового договора выплата всех причитающихся сумм, а также выдача трудовой книжки осуществляется в день увольнения Муниципального служащего.

11. Разрешение споров

Споры, возникающие между сторонами в связи с исполнением обязательств по настоящему трудовому договору, разрешаются путем переговоров и заключения дополнительных соглашений, а при невозможности урегулирования спора - в судебном или ином порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

12. Заключительные положения

12.1. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для обеих сторон, могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме.

12.2. По вопросам, не предусмотренным настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

12.3. Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится в личном деле Муниципального служащего, второй экземпляр хранится у Муниципального служащего.

13. Подписи Сторон

Представитель Нанимателя
(работодателя):
Глава города Эссентуки

Муниципальный служащий:

В.В.Крутников
(подпись)

(подпись)

М.П.

« ____ » _____ 2024 год

« ____ » _____ 2024 год

Согласовано:
Заведующий отделом правового
обеспечения администрации
города Эссентуки

Второй экземпляр настоящего трудового договора получен:

Фамилия, имя, отчество, подпись

До подписания настоящего трудового договора Муниципальный служащий ознакомлен под роспись с:

Федеральным Законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ;

Правилами внутреннего трудового распорядка администрации города Эссентуки;

Локальными нормативными актами по охране труда и безопасности труда;

Должностными обязанностями Муниципального служащего;

Коллективным договором;

Положением об организации работы с персональными данными в администрации города Эссентуки

Фамилия, имя, отчество, подпись