

Приложение к постановлению
администрации города Ессентуки
от _____ № _____

**ПАСПОРТ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ГОРОДЕ ЕССЕНТУКИ И
ПОДДЕРЖКА РАЗВИТИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД-КУРОРТ ЕССЕНТУКИ»**

Наименование Программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в городе Ессентуки и поддержка развития муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки» (далее - Программа)
Ответственный исполнитель Программы	Администрация города Ессентуки (управляющий делами администрации города)
Соисполнители Программы	Организационный отдел, отдел обеспечения деятельности администрации города Ессентуки
Участники Программы	Муниципальные автономные, казенные и бюджетные учреждения города Ессентуки, общественные, научные и иные организации (по согласованию)
Подпрограмма Программы	Подпрограмма «Повышение эффективности муниципальной службы и развития муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки» муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Ессентуки и поддержка развития муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки»
Цель Программы	Создание системы эффективной и профессиональной муниципальной службы, ориентированной на обеспечение потребностей гражданского общества и

	развитие экономики муниципального образования.
Индикаторы достижения целей Программы	Количество муниципальных служащих, прошедшие курсы повышения квалификации и переподготовки в соответствии с определенной ежегодной потребностью в дополнительном повышении профессионального уровня.
Сроки реализации Программы	2023 – 2028 годы
Объемы и источники финансового обеспечения Программы	Объём финансового обеспечения Программы составит 600,00 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования: бюджет города Ессентуки – 600,00 тыс. рублей, в том числе по годам: - в 2023 году – 100,00 тыс. рублей; - в 2024 году – 50,00 тыс. рублей; - в 2025 году – 50,00 тыс. рублей; - в 2026 году – 50,00 тыс. рублей; - в 2027 году – 50,00 тыс. рублей; - в 2028 году – 50,00 тыс. рублей.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	ежегодное повышение квалификации и переподготовки (не менее 2 человек) муниципальных служащих, обеспечение ежегодной потребности в дополнительном повышении профессионального уровня; рост доли удовлетворенного населения деятельностью администрации города Ессентуки с 25 % в 2023 до 35% к 2028

Приоритеты и цели реализуемой в городе Ессентуки
муниципальной политики в соответствующей сфере социально-
экономического развития города Ессентуки

Программа сформирована исходя из принципов долгосрочных целей социально-экономического развития города Ессентуки и показателей (индикаторов) их достижения в соответствии с:

Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

Указом Президента РФ от 15 октября 1999 года № 1370 «Об утверждении Основных положений государственной политики в области развития местного самоуправления в Российской Федерации»;

Указом Президента РФ от 12 августа 2002 года № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»;

Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»;

Концепцией реформирования системы государственной службы РФ (утв. Президентом РФ от 15 августа 2001 года);

Законом Ставропольского края от 24.12.2007 № 78-кз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае»;

Законом Ставропольского края от 27.12.2019 № 110-кз «О стратегии социально-экономического развития Ставропольского края на период до 2035 года»;

Стратегией социально-экономического развития городского округа города-курорта Ессентуки до 2035 года, утвержденной решением Думы города Ессентуки от 26 августа 2020 г. № 70 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития городского округа города-курорта Ессентуки до 2035 года».

К приоритетным направлениям реализации Программы относятся:

- совершенствование и развитие нормативной правовой базы администрации города, регулирующей вопросы муниципальной службы;

- совершенствование кадровой работы, реализация законодательства Российской Федерации и Ставропольского края о противодействии коррупции;

- повышение престижа муниципальной службы в городе-курорте Ессентуки, изучение и распространение передового опыта, выработка предложений по совершенствованию организации и развитию муниципальной службы, повышение уровня взаимодействия с исполнительными органами власти края, государственными органами края;

- обеспечение открытости и гласности муниципальной службы и её доступности общественному контролю.

С учетом изложенных приоритетных направлений целью Программы является - внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы на муниципальной службе, поддержка развития муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки и реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.

Достижение цели Программы осуществляется путем решения задач и выполнения основных мероприятий, подпрограммы I «Повышение эффективности муниципальной службы и развития муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки» Программы, взаимосвязанной по срокам, ресурсам и исполнителям (приведена в приложении 1 к Программе).

Сведения об индикаторах достижения целей Программы и показателях решения задач подпрограмм Программы и их значениях приведены в приложении 2 к Программе.

Перечень основных мероприятий подпрограммы Программы приведен в приложении 3 к Программе.

Объемы и источники финансового обеспечения Программы приведены в приложении 4 к Программе.

Сведения о весовых коэффициентах присвоенных Программе, задачам подпрограммы Программы приведены в приложении 5 к Программе.

Управляющий делами
администрации города Ессентуки

Е.А. Шабашова

Приложение 1
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной
службы в городе Ессентуки и
поддержка развития
муниципального образования
городского округа город-
курорт Ессентуки»

ПАСПОРТ
ПОДПРОГРАММЫ «ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ И РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД-КУРОРТ ЕССЕНТУКИ»
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ
СЛУЖБЫ В ГОРОДЕ ЕССЕНТУКИ И ПОДДЕРЖКА РАЗВИТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД-
КУРОРТ ЕССЕНТУКИ»

Наименование Подпрограммы	Подпрограмма «Повышение эффективности муниципальной службы и развитие муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки»
Ответственный исполнитель Подпрограммы	Администрация города Ессентуки (Управляющий делами администрации города)
Соисполнители Подпрограммы	Организационный отдел, отдел обеспечения деятельности администрации города Ессентуки
Участники Подпрограммы	Муниципальные автономные, казенные и бюджетные учреждения города Ессентуки, общественные, научные и иные организации (по согласованию)
Задачи Подпрограммы	- повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; - противодействие коррупции на муниципальной службе; - развитие муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки
Показатели решения задач Подпрограммы	Количество студентов образовательных учреждений высшего профессионального

	образования, прошедшие производственную практику в администрации города Ессентуки; Количество проведенных совещаний и семинаров по вопросам реализации законодательства о муниципальной службе, противодействия коррупции; Количество семинаров и конференций дополнительного профессионального образования муниципальных служащих с включением антикоррупционной составляющей в образовательные программы; Количество разработанных муниципальных нормативных правовых актов администрации города в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ставропольского края, регулирующих вопросы муниципальной службы;
Сроки реализации	2023 – 2028 годы
Подпрограммы	
Объемы и источники финансового обеспечения Программы	Объем финансового обеспечения Программы составит 350,00 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования: бюджет города Ессентуки – 350,00 тыс. рублей, в том числе по годам: - в 2023 году – 100,00 тыс. рублей; - в 2024 году – 50,00 тыс. рублей; - в 2025 году – 50,00 тыс. рублей; - в 2026 году – 50,00 тыс. рублей; - в 2027 году – 50,00 тыс. рублей; - в 2028 году – 50,00 тыс. рублей.
Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы	Увеличение количества муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации с 5 ед. в 2021 году до 10 ед. в 2028; Увеличение количества студентов образовательных учреждений высшего профессионального образования, прошедших производственную практику в администрации города Ессентуки с 7 ед. в 2021 году до 10 ед. в 2028;

Увеличение количества проведенных совещаний и семинаров по вопросам реализации законодательства о муниципальной службе, противодействия коррупции с 5 ед. в 2021 году до 8 ед. в 2028;

Увеличение количества разработанных муниципальных нормативных правовых актов администрации города в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ставропольского края, регулирующих вопросы муниципальной службы с 5 ед. в 2021 году до 6 ед. в 2028;

Характеристика основных мероприятий Подпрограммы

Подпрограммой предусмотрена реализация следующих основных мероприятий:

1. Организация прохождения производственной практики в администрации города Ессентуки студентами образовательных учреждений высшего профессионального образования.

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается обеспечение условий для прохождения практики студентами образовательных учреждений высшего профессионального образования по основным направлениям с целью выявления перспективных специалистов.

2. Разработка муниципальных нормативных правовых актов администрации города в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ставропольского края, регулирующих вопросы муниципальной службы.

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается совершенствование и развитие нормативной правовой базы администрации города, регулирующей вопросы муниципальной службы.

3. Проведение совещаний и семинаров по вопросам реализации законодательства о муниципальной службе, противодействия коррупции.

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается изучение и распространение передового опыта, выработка предложений по совершенствованию организации и развитию муниципальной службы, повышение уровня взаимодействия с исполнительными органами власти края, государственными органами края.

4. Официальное опубликование в СМИ муниципальных нормативных правовых актов города-курорта Ессентуки и размещение на сайте администрации города Ессентуки и Думы города Ессентуки информации о реализации законодательства Российской Федерации и Ставропольского края о муниципальной службе.

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается обеспечение возможности ознакомления граждан с содержанием муниципальных нормативных правовых актов, и предполагается обеспечение открытости и гласности муниципальной службы и её доступности общественному контролю.

5. Организация прохождения муниципальными служащими курсов повышения квалификации и переподготовки в соответствии с определенной ежегодной потребностью в дополнительном повышении профессионального уровня.

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается повышение уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих.

Приложение 2 к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в городе Ессентуки и поддержка развития
муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки»

СВЕДЕНИЯ
ОБ ИНДИКАТОРАХ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ГОРОДЕ ЕССЕНТУКИ И ПОДДЕРЖКА РАЗВИТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД-КУРОРТ ЕССЕНТУКИ»

№ п/п	Наименование индикатора достижения цели Программы и показателя решения задачи Программы	Единица измерения	Значение индикатора достижения цели Программы и показателя решения задачи Программы по годам							
			2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
I. Цель «Создание системы эффективной и профессиональной муниципальной службы, ориентированной на обеспечение потребностей гражданского общества и развитие экономики муниципального образования»										
1	Количество муниципальных служащих прошедшие курсы повышения квалификации и переподготовки в соответствии с определенной ежегодной потребностью в дополнительном повышении профессионального уровня.	ед.	5	5	5	5	5	8	9	10
Подпрограмма «Повышение эффективности муниципальной службы и развития муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки»										
Задача «Повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих»										
2	Количество студентов образовательных учреждений высшего профессионального образования прошедшие производственную практику в администрации города Ессентуки	ед.	50	55	55	55	7	8	8	10
Задача «Противодействие коррупции на муниципальной службе»										
3	Количество проведенных совещаний и семинаров по вопросам реализации законодательства о муниципальной службе, противодействия коррупции	ед.	5	5	6	6	5	7	7	8
Задача «Развитие муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки»										
4	Количество разработанных муниципальных нормативных правовых актов администрации города в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ставропольского края, регулирующих вопросы муниципальной службы	ед.	5	5	5	5	5	5	6	6

5	Количество муниципальных нормативных правовых актов города курорта Ессентуки, регулирующих вопросы муниципальной службы, официально опубликованных в СМИ и размещенных на сайте администрации города Ессентуки и Думы города Ессентуки информации о реализации законодательства Российской Федерации и Ставропольского края о муниципальной службе.	ед.	4	4	4	4	4	5	5	5
---	---	-----	---	---	---	---	---	---	---	---

Приложение 3
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в городе Ессентуки и поддержка
развития муниципального образования городского округа город-курорт
Ессентуки»

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование подпрограммы Программы, основного мероприятия подпрограммы Программы	Тип основного мероприятия	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник) основного мероприятия подпрограммы Программы	Срок		Связь с индикаторами достижения целей Программы и показателями решения задач подпрограммы Программы
				Начала реализации	Окончания реализации	
1	2	3	4	5	6	7
Цель «Создание системы эффективной и профессиональной муниципальной службы, ориентированной на обеспечение потребностей гражданского общества и развитие экономики муниципального образования»						
Подпрограмма «Повышение эффективности муниципальной службы и развитие муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки»			Администрация города Ессентуки, Отраслевые (функциональные) подразделения администрации города Ессентуки	2023 год	2028 год	
Задача «Повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих» подпрограммы Программы						
1	Организация прохождения производственной практики в администрации города Ессентуки студентами высшего профессионального образования		Администрация города Ессентуки, Отраслевые (функциональные) подразделения администрации города Ессентуки	2023 год	2028 год	пункт 2 приложения 2 к Программе
Задача «Противодействие коррупции на муниципальной службе» подпрограммы Программы						
2	Проведенные совещаний и семинаров по вопросам реализации законодательства о муниципальной службе, противодействия коррупции		Администрация города Ессентуки, Отраслевые (функциональные) подразделения	2023 год	2028 год	пункт 3 приложения 2 к Программе

			администрации города Ессентуки			
3	Противодействие коррупции и муниципальной службе		Администрация города Ессентуки, Отраслевые (функциональные) подразделения	2023 год	2028 год	пункт 3 приложения 2 к Программе
Задача «Развитие муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки» подпрограммы Программы						
4	Разработка муниципальных нормативных правовых актов администрации города в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ставропольского края, регулирующих вопросы муниципальной службы		Администрация города Ессентуки, Отраслевые (функциональные) подразделения администрации города Ессентуки	2023 год	2028 год	пункт 4 приложения 2 к Программе
5	Официальное опубликование, в СМИ муниципальных нормативных правовых актов города–курорта Ессентуки и размещение на сайте администрации города Ессентуки и Думы города Ессентуки информации о реализации законодательства Российской Федерации и Ставропольского края о муниципальной службе.		Администрация города Ессентуки, Отраслевые (функциональные) подразделения администрации города Ессентуки	2023 год	2028 год	пункт 5 приложения 2 к Программе

Приложение 4
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в городе Ессентуки и поддержка
развития муниципального образования городского округа город-курорт
Ессентуки»

ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ

финансового обеспечения муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Ессентуки и поддержка развития муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки»

№ п/п	Наименование Программы, подпрограммы Программы, основного мероприятия подпрограммы Программы	Источники финансового обеспечения по ответственному исполнителю, соисполнителю Программы, подпрограммы Программы, основному мероприятию подпрограммы Программы	Объемы финансового обеспечения по годам (тыс. рублей)					
			2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Программа «Развитие муниципальной службы в городе Ессентуки и поддержка развития муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки», всего		100,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00
		Бюджет муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки (далее- бюджет города Ессентуки), в т.ч	100,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00
		средства федерального бюджета в т.ч. предусмотренные:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		администрации города Ессентуки	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		средства бюджета Ставропольского края, в т.ч. предусмотренные:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		администрации города Ессентуки	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

		прогнозируемое поступление средств в бюджет города Эссентуки, в т.ч.:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		средств федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		средств бюджета Ставропольского края	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		доходов, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		средства других источников	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.	Подпрограмма Повышение эффективности муниципальной службы и развитие муниципального образования городского округа город-курорт Эссентуки», всего		100,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00
		Бюджет муниципального образования городского округа город-курорт Эссентуки (далее- бюджет города Эссентуки), в т.ч	100,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00
		средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		в т.ч. предусмотренные:						
		администрации города Эссентуки	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		средства бюджета Ставропольского края, в т.ч. предусмотренные:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		администрации города Эссентуки	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		прогнозируемое поступление средств в бюджет города Эссентуки, в т.ч.:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		средств федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		средств бюджета Ставропольского края	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		доходов, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		средства других источников	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	в том числе следующие основные мероприятия:		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.	Организация прохождения муниципальной службами курсов повышения квалификации и переподготовки в соответствии с определенной ежегодной потребностью в	средства бюджета города Эссентуки, в т.ч. предусмотренные администрацией города Эссентуки	100,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00

дополнительном повышении
профессионального уровня

2.2.	Организация прохождения производственной практики в администрации города Ессентуки студентами высшего профессионального образования	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.	Проведение семинаров и конференций дополнительного профессионального образования муниципальных служащих с включением антикоррупционной составляющей в образовательные программы	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.4.	Разработка муниципальных нормативных правовых актов администрации города в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ставропольского края, регулирующих вопросы муниципальной службы	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.5.	Официальное опубликование, в СМИ муниципальных нормативных правовых актов города-курорта Ессентуки и						

размещение на сайте администрации города Ессентуки и Думы города Ессентуки информации о реализации законодательства Российской Федерации и Ставропольского края о муниципальной службе.

Приложение 5
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в городе Ессентуки и поддержка
развития муниципального образования городского округа город-курорт
Ессентуки»

СВЕДЕНИЯ

о весовых коэффициентах, присвоенных целям муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Ессентуки и поддержка развития муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки», задачам подпрограммы программы, отражающих значимость (вес) цели программы в достижении стратегических целей социально-экономического развития муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки в сравнении с другими целями программы, влияющими на достижение тех же стратегических целей социально-экономического развития муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки, и задачи подпрограммы программы в достижении цели программы в сравнении с другими задачами программы в достижении той же цели программы

N п/п	Цели Программы, задачи подпрограммы Программы	Значения весовых коэффициентов, присвоенных целям Программы и задачам подпрограммы Программы, по годам					
		2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Цель Программы «Создание системы эффективной и профессиональной муниципальной службы, ориентированной на обеспечение потребностей гражданского общества и развитие экономики муниципального образования»	1	1	1	1	1	1

Подпрограмма «Повышение эффективности муниципальной службы и развитие муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки»
Программы

2.	Задача Подпрограммы «Повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих» "	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
3.	Задача Подпрограммы «Противодействие коррупции на муниципальной службе»	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
4.	Задача Подпрограммы «Развитие муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки»	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2